

國立東華大學 112 學年度第 1 學期自我評鑑指導暨校務諮詢委員會

會議紀錄

會議時間：112 年 12 月 26 日(二) 下午 2 時

會議地點：行政大樓 416 會議室

主 席：趙校長涵捷

紀錄：劉美卿

出席人員：本校自我評鑑指導委員、校務諮詢委員、校務顧問

江彰吉委員、吳清基委員、翁文祺委員(視訊)、陳德華委員、張瑞雄委員

劉瑞生委員、蔡志弘委員、戴遐齡委員、曾志朗委員(視訊)、林珮秀委員(請假)

黃炎東顧問、柯遠烈顧問、蔡志峰顧問、林福樹顧問

朱副校長景鵬、徐副校長兼總務長輝明、林副校長信鋒、郭教務長永綱

列席人員：張主任秘書德勝、張處長文彥(柯副處長學初代理)

林學務長穎芬(張副學務長國義代理)、馬處長遠榮、陳處長偉銘

廖中心主任慶華、范中心主任熾文(張組長明麗代理)

吳院長冠宏(林副院長燕淑代理)、黃院長武元、許院長芳銘、潘院長文福

徐院長秀菊(廖中心主任慶華代理)、陳院長復、石院長忠山

張院長文彥(蘇副院長銘千代理)、鄭主任雪娟、莊主任文靜、張專門委員菊珍

蔡秘書麗燕、羅組長燕琴、方紀蘋助理、石佳玉助理、吳羿潔助理

壹、主席致詞 (略)

貳、會議簡報 (略)

參、提案討論

【第 1 案】提案單位：研發處

案由：本校 109 年度下半年系所評鑑受評單位之自我改善計畫及執行情形，請討論。
說明：

- 一、依據大專校院委託辦理品質保證認可實施計畫，認可結果公布後 3 年內為自我改善期，自我改善期後應提交「自我改善計畫及執行情形」，並列入下次申請認可之參考。本校為 109 下半年受訪學校，應於 113 年 2 月 15 日前將「自我改善計畫及執行情形」提交至評鑑中心。
- 二、本校受評單位 40 個，其中 35 個受評單位通過效期為 6 年，5 個單位通過效期為 3 年。其中 2 個單位(幼兒教育學系、教育與潛能開發學系)已提出效期展延申請，將於 113 年 4 月 29 日辦理實地訪評，其餘 3 個單位則因學院、系所合併等原因不提出申請。
- 三、本校業於 112 年 12 月 20 日召開 112 學年度第 1 學期自我評鑑執行委員會第 2 次會議，會中請各學院院長說明院內各受評單位之自我改善計畫及執行情形如附件 1，

並經會議討論通過。

決議：照案通過。

【第2案】提案單位：研發處

案由：本校 113 年度上半年校務評鑑自我評鑑報告、外部評鑑委員審查意見及學校回應說明，請討論。

說明：

- 一、本校校務評鑑自我評鑑報告如附件 2。
- 二、外部評鑑實地訪評已於 112 年 11 月 23 日(四)辦理完成，依據外部評鑑委員實地訪評報告書審查意見，本校提出回應說明如附件 3。
- 三、以上資料，請委員審閱並給予意見。

決議：照案通過。

綜合討論：

【曾志朗委員建言】

霸凌事件為現今社會重要議題，在行政溝通程序上請學校各單位多費心。

【戴遐齡委員建言】

目前學校已成立人工智慧辦公室，符應時代潮流趨勢，且國際化表現優異，值得肯定，東華應是各大學整併作業的參考指標。

【吳清基委員建言】

- 一、有關外部評鑑委員審查意見及學校回應說明之格式，建議新增「改善執行情形欄」，依據已完成改善、部分改善、尚未改善選項勾選，並說明改善執行情形，以利逐一對照檢視改善情形。
- 二、學校現有優勢如 SDGs、ESG、USR 推動、節能減碳及碳權等永續發展成果應列入自我評鑑報告，並作為未來校務發展重點以朝向成為東部地區領導示範大學之目標前進。
- 三、公私立大學學費拉平為必然之趨勢，學校應提早規劃相關措施因應，如發放獎助學金、強化辦學特色、提升師資水平以及與社區高中組合策略聯盟聯合招生等。

【江彰吉委員建言】

- 一、上一週期之校務評鑑改善事項，除作為附件檔案外，建議可將相關內容融入本次自我評鑑報告中。
- 二、面對申訴霸凌事件，除校內的心理諮商輔導中心須提供學生協助，導師亦應主動關懷學生，建立良好的導生關係。
- 三、教師三大任務：教學、研究、輔導，在教師評鑑制度上應有可調整之處。
- 四、AI 人工智慧為世界趨勢，肯定學校對人工智慧發展的重視。

【陳德華委員建言】

- 一、在趙校長任職 8 年內，學校發展越來越好，既有問題逐步解決，為東華感到驕傲及肯定。
- 二、國內高教環境越來越困難，最大的問題是社會對高教的關心下降，教育是長期的，不能只看短期利益決定，這幾年高教工具化的問題越來越嚴重，大學應站出來為自己發聲並取得社會之信賴。

【張瑞雄委員建言】

- 一、建議可模仿企業 CRM 模式，企業對每位顧客有一個管理系統，用於追縱顧客喜好及購物習慣等，若將此模式應用校友上，未來在募款或增進校友與學校的連結方面，將有所助益。
- 二、自我評鑑報告第 63 頁的問題與困難第 1 項，網路無國界，只要學校圖書資訊處加強基礎資訊網路設施建置，應不成問題。
- 三、呼應未來趨勢成立 AI 人工智慧辦公室值得肯定，AI 除了應用於教學研究上，也可應用於行政上，如記錄學生資料包含課業輔導、學習預警等，透過 AI 預先判斷學生學習情形，若遇上有退學可能之學生，能夠提早介入輔導。
- 四、面臨國內少子女化，大學招生困難，東華大學位處東部，應優先考量如何留住東部優秀學生，或許可考慮與國內大學建立交換生機制，增加學生留在家鄉就讀之意願；另未來若能設立附屬中學，對於增加大學部生源或有幫助。
- 五、今年科技顧問會議訂定國家未來兩大主軸，分別為 AI 半導體及永續淨零，或許東華大學可以成為全國首先做碳盤查之大學。
- 六、東華的校訓「自由、民主、創造、卓越」，在自我評鑑報告書內容中對於「創造」的部分，如教師創新、學生創業等較少著墨，建議可增加相關說明。

【蔡志弘委員建言】

針對推廣教育部分，建議增加 AI 應用、有機農業的相關課程，AI 應用課程對國際招生、學校財源將有所助益；東部地區好山好水，適合發展有機農業，將可增加農作物附加價值，提升在地農民收入。

【劉瑞生委員建言】

- 一、有關霸凌事件，建議校內導師、行政人員、校安等處理事件時應注意個人情緒表達是否適當，以降低發生衝突之可能性。
- 二、國際化部分，學校辦學良好自然可吸引外籍生就讀，並不限於新南向政策中的國家。
- 三、教師與教育界應有社會責任感，敢於發言。

【蔡志峰顧問建言】

- 一、東華位處東部，生態環境良好適合發展有機，有機結合生物科技提升生計，人民生活水平拉高，尊重萬物生命、關懷生物多樣性，回到生態進而帶出生產，成為善的循環，達到永續發展。
- 二、未來世界價值的主流應是大健康，唯有生命健康、生態健康、生產健康、生活健康才能實踐永續。教育的目標是人，建議將學生帶入，推行食農教育、體驗教育等，培育對的人才以推動大健康潮流，使東華發展出特色。

【柯遠烈顧問建言】

- 一、在招生方面，學校應奠定紮實的基本教學工作，辦學良好便是最好的招生行銷。
- 二、辦理企業倫理講座及尋找企業資源等，本人可以配合東華招生小組提供協助。
- 三、大學應創造自我價值，讓自己更好，便能招攬及留任人才。

【林福樹顧問建言】

東華在人才培育方面持續耕耘，未來必將培育出優秀畢業校友。

【黃炎東顧問建言】

- 一、建議東華禮聘趙涵捷校長為榮譽校長。
- 二、贈送本人所撰寫之《教育與法政~感恩的人生》及《田庄囡仔到法學博士：愛的教育與民
主人權之實踐》等書予學校圖書館以供師生們參考。
- 三、勉勵師生為東華大學永續發展邁向更為頂尖卓越一流國際化大學努力奮進。

肆、臨時動議 (無)

伍、散會 下午 3 時 58 分